

中共山东科技大学委员会文件

校党字〔2017〕1号

关于印发《山东科技大学2017年工作要点》的 通知

各校区党委、分党委，各党总支、直属党支部，党群各部门；各校区管委，行政各部门、各单位：

现将《山东科技大学2017年工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。

特此通知

中共山东科技大学委员会

山东科技大学

2017年2月24日

山东科技大学2017年工作要点

2017年，学校将认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，紧紧围绕建设特色鲜明的国内一流大学目标，抢抓“双一流”建设与高等教育综合改革的机遇，全面推进山东省应用基础型人才培养特色名校建设，扎实落实“十三五”规划，突出工科优势和行业特色，坚持立德树人、坚持内涵发展、坚持深化改革、坚持依法治校、坚持从严治党，着力提升人才培养质量、学科科研实力和社会服务能力，大力强化人才队伍、体制机制、办学条件、外部环境、思想文化、安全稳定等保障工作，努力开创学校工作的新局面。

一、教育教学工作

坚持人才培养中心地位，大力实施质量立校战略。深入抓好山东省应用基础型人才培养特色名校建设，做好验收准备工作。根据建设方案和中期检查整改意见，各单位自查自验自评与学校专项检查相结合，对名校建设任务完成情况进行全面检查，针对存在的问题落实责任、限期整改。根据本科教学审核评估反馈意见，全面落实整改工作，着重从师资队伍、培养过程、教学设施与经费、教学质量保障体系、专业建设、提高服务山东半岛蓝色

经济区建设能力等方面加强建设，建立整改台帐，落实整改责任，确保整改成效。

深化教学改革，完善应用型、应用创新型、复合型等人才培养模式。修订本科专业人才培养方案及教学大纲，优化课程体系和教学内容，积极推进教学方法和考核方式改革。深化学分制改革，进一步完善配套制度，完成教务管理综合系统的升级改造。

加强教风、学风建设，强化教学管理。进一步建立健全师德师风建设长效机制，完善教学管理规章制度，严肃教学纪律，规范教学行为，抓好教学运行管理、教学基本建设管理、教学质量管理等关键环节。实施全方位立体化教学质量监控体系，加强教学专项检查与评估，改进教学效果评价机制。

加强教学基本建设。优化专业结构，建立专业动态调整机制，加强专业评估与工程教育专业认证工作。以山东省高水平应用型立项建设专业群为引领，做好省重点、省自筹和校培育专业群建设，推进专业内涵建设。加强教学资源建设、实验教学项目建设、在线课程建设、优质通识课程建设、教材建设等。做好高层次教学平台申报与建设工作，提高建设成效，促进资源共享。

加强实践教学与创新创业教育，提高实践教学学分比例，加强校内外实习基地和实验室建设，规范过程管理。在人才培养方案中设置创新创业学分，建立学生创新创业学分积累与转换制度。

注重教师教学能力培养，完善青年教师教育教学导航计划，继续做好教学名师、教学团队、青年教师教学拔尖人才工作。

积极主动适应山东省高考改革的需要，加强招生工作及优秀生源基地建设，合理调整招生计划，优化生源结构，稳定招生规模，健全招生宣传平台，提高生源质量。

上半年召开第二十次本科教学工作会议。做好工程实训教学、工程实训大楼实验室布局及建设工作。做好继续教育专业设置和招生工作，完善远程网络教学平台功能，优化网络学习资源。

二、学位与研究生教育

坚持学位点建设优先发展地位，加强学位点建设，做好新一轮学位授权点申报相关工作，进行学位点增设和调整，优化学位点布局，提高学位点建设水平，推进学位与研究生教育健康发展。

全面深化研究生教育改革，创新研究生培养模式，提高研究生培养质量。实施研究生教育质量提升计划，加强招生、培养、学位、学生管理等方面的制度建设，分类推进培养模式改革和健全质量保证体系建设，逐步构建权责明晰、配合高效、运转有序的研究生管理协同创新工作机制。大力加强研究生课程及联合培养基地建设，制定学术学位研究生优质课程与专业学位研究生教学案例库建设及管理办法，做好省级研究生联合培养基地建设培育工作，不断加强学术学位研究生创新能力培养和专业学位研究生职业能力培养。

着力提升研究生教育国际化水平，逐步完善相关培养管理制度，争取尽快与国外大学和科研机构签订联合培养研究生协议。加强研究生导师队伍建设，强化和完善导师负责制，开展导师新

增聘任及招生资格审核工作。探索推进按照一级学科招收培养研究生的实施办法。

三、学科建设

坚持学科建设的龙头地位，改革管理体制和发展机制，科学配置资源，构建激励学科主动发展的管理体制，激发学科发展内在动力和活力。统筹规划学科建设和发展，推动优化调整，凝练发展方向，引导交叉融合，加强优势特色学科建设，重视新兴交叉学科发展，强化基础学科建设，提升人文社科类学科水平，着力构建布局合理、优势互补、相互促进的学科体系。

落实《山东省推进一流大学和一流学科建设方案》和学校《“十三五”学科建设发展规划》，全力推进“双一流”建设工作，成立“双一流”建设与管理工作领导小组，健全完善建设方案，出台一流学科建设管理办法，加强统筹谋划，调动各方面的积极性，落实责任分工，扎实推进建设工作。确保完成山东省一流学科建设年度目标任务，争取获批1~2个青岛市一流学科。实施一流学科培育工程，加强对ESI的研究和相关引导工作，用2~3年时间培育2~3个学科在ESI学科建设方面取得新突破。

建立完善学科评价和动态调整机制，进一步优化学校学科结构，出台学校博士、硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整办法，扎实开展学位授权点整改工作。继续做好教育部第四轮学科评估和专业学位水平评估工作。

四、科研工作

坚持科学研究的重点地位，大力实施科研兴校战略。根据国家科技计划体系新变化，整合科技资源，加大国家级重大重点项目组织申报力度，重点做好国家“十三五”重点研发计划、国家自然科学基金、国家社科基金等高层次项目申报工作。

继续做好科技人才、团队建设工作的，打造结构合理、水平较高的学术团队。做好学校团队计划、杰青计划、优青计划、人才引进科研启动基金项目等申报、中期检查和结题验收工作。

做好科技成果培育工作，鼓励多出高水平原创性成果。做好科技奖励申报工作，争取获得高层次科技奖励。加大横向科技开发力度，积极争取横向科研项目。

做好重点实验室、人文社科研究基地和工程（技术）研究中心的建设和管理工作。做好省部共建国家重点实验室（培育）基地、国家地方联合工程研究中心以及在建各级各类科研平台的建设工作。做好“十三五”高校科研创新平台和山东省重点实验室申报工作。对科学仪器设备进行相对集中的管理和开放共享，提升现有大型科学仪器设备的利用率和开放共享率。

落实教育部、科技部《关于加强高等学校科技成果转移转化工作的若干意见》，加快机制创新，推进科技成果转移转化取得实质性突破，服务行业和地方经济社会发展。加强国家大学科技园建设，强化科技创新创业服务，积极整合资源，组织开展科技项目和成果的孵化培育、科技成果管理推广，大力推进技术转移工作。

五、人才与人事工作

坚持人才是第一资源，大力实施人才强校战略。做好高层次人才引进、培养和管理服务。落实学校“十三五”人才队伍建设规划和《引进高层次人才奖励办法》，调动二级教学单位“以岗引才”和高层次人才“以才引才”工作积极性。做好国家千人和万人计划专家、山东省泰山学者等各类高层次人才申报工作，力争新增国家级高层次人才3人，省部级高层次人才4人。做好高层次人才各项政策落实与考核管理。承办山东省高层次学术论坛。

加大师资队伍建设力度。按照学科建设和人才培养需要，以调整师资学缘结构和提高师资学历层次为突破口，重点招聘和引进国内外知名高校博士毕业生和高水平教师。调整落实新进教师相关政策待遇。做好中青年教师国内外访学、参加社会实践的选派和考核管理工作；鼓励青年教师在职攻读博士学位和到国内外知名高校做博士后研究。做好博士后招收、出站考核管理和各层次博士后基金申报工作。

做好各类岗位管理和聘任工作。制定各单位人员编制和岗位核定方案。做好教师专业技术职务评聘工作。制定二级单位目标责任实施办法、教师考核评价办法。

落实国家和山东省各项分配改革政策。制定绩效工资实施办法，落实国家和山东省工资调整政策和各项政策性补贴。积极推进社会保险工作。修订劳务派遣人员管理办法，规范计划外用工。建立和完善人力资源管理信息系统。

六、学生教育管理与服务工作

坚持育人为本，德育为先。构建教育、管理、服务“三位一体”的学生教育管理体系，继续实施思想引领、素质提高、学生关爱、就业创业质量提升、学生工作队伍建设等学生工作“五大工程”，不断提高教育管理服务水平。

加强学生思想政治教育。落实全国高校思想政治工作会议精神，完善思想政治教育体系，积极构建和依托线上线下两个教育阵地，加强新媒体建设，搭建网格化网络思政平台。修订德育实施纲要，构建德育育人体系。

抓好基础素质教育和日常管理。加强国防教育，做好学生应征入伍工作。做好安全教育管理，加强安全预警和安全隐患查处，做好防“校园贷”、防诈骗、艾滋病防控教育和网络安全文明教育。强化公寓管理服务，推进公寓文化建设。修订《学生管理规定》。启用学生综合服务大厅。

做好资助育人工作，完善资助工作信息化平台，提升家庭经济困难学生的资助精准度。加强心理健康教育，做好咨询服务和危机干预工作。加强学业帮扶工作，建立精准帮扶机制。

强化就业工作与创新创业教育。加强就业指导，做好就业创业观念教育、能力提升、创业引领、精准服务、就业跟踪与帮扶。开拓就业市场，建设就业创业基地，完善就业信息平台。将创新创业教育融入人才培养的全过程，以创新促创业，以创业带就业。筹备成立“创业学院”，统筹学生创新创业工作。加强“省级大学

生创业孵化示范基地”和“山科U创空间”建设，推进院系特色实践基地、创业项目建设，为创新创业教育提供服务和支撑。

积极探索学生科技创新团队管理模式与制度建设，不断完善学生科技创新工作办法，加快推进学生科技创新工作规范化、制度化。完善学生创新实践能力锻炼平台，组织开展学术竞赛和科技创新活动，开展社会实践、志愿服务和文体活动，丰富校园文化生活。实施“第二课堂成绩单”制度，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，使其成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

加强学生工作队伍建设。积极构建以专职为骨干，专兼结合、辅导员与班主任结合、学生骨干与专业课教师结合的思政工作队伍。做好班主任、研究生兼职辅导员的选拔、考核和培养。做好思政研究工作。

召开第二次学生代表大会。

七、交流与合作

坚持优化发展环境，大力实施开放办学战略。抓住新一轮教育对外开放的机遇，推进教育国际化，提高开放办学水平。做好中外合作办学机构申报工作，发挥学科优势，积极开展国际合作平台及合作团队建设，促进“双一流”建设和高层次人才培养。

加强优势合作伙伴拓展，争取新增3~5所国（境）外高水平的合作院校及研究机构。做好现有与国（境）外高校的学生联合培养、访学、交流等项目，争取新增3~5个有特色的教育合作项

目。扩大外国留学生规模，提高学历生比例，争取在校留学生规模增加 15%~20%。拓宽引智渠道吸引优秀人才，提高人才引进数量、质量和层次。严格各类出国（境）管理，做好服务工作。加强管理，确保外事工作安全。

积极推进国内交流与合作共建工作。继续推进山东省人民政府与国家安全生产监督管理局共建学校工作，力争尽快签订共建协议，争取建设成为国家安全生产人才培养、科学研究、成果转化和安全培训基地。抓好省市共建协议的落实，积极争取省教育厅和青岛市的项目支持。加强与行业及驻地政府特别是西海岸新区的交流合作，加强与兄弟院校、理事单位、校友单位及社会各界的沟通交流。创新校友工作，促进校友资源有效利用，举办校友企业家论坛，筹建校友企业家俱乐部，探索海外校友服务模式。规范理事会工作，制定理事会议事规则。稳步推进教育发展基金会工作，提高融资能力。

八、校内管理体制变革

坚持以改革为动力，以法治为保障，坚持充分论证、积极稳妥的方针，深化校内管理体制变革，逐步构建充满活力的现代大学治理体系。

全面深化综合改革，进一步落实综合改革方案，按照工作分工和综合改革工作任务分解方案，推动重点领域和关键环节改革取得实质性突破，统筹推进治理体系、人事制度、教育教学、学科建设、科学研究、资源配置等体制机制改革。

制定与学校“十三五”发展规模相适应的资源配置方案。做好涉海学科专业发展规划及建设方案，加快涉海学科专业发展步伐。

完善学校治理结构，加强以大学章程为核心的制度建设，逐步构建现代大学制度。加强学术委员会建设，规范学术活动，加强学术道德和学术规范建设，充分发挥学术委员会在学术事务决策、评价、审议、评定和咨询等方面的作用。

加强教代会和工代会建设，加强民主管理与监督，召开第五届教职工代表暨工会会员代表大会第二次会议。

九、条件建设与保障服务工作

坚持科学规划、提高效益的方针，完善办学条件、优化育人环境，提升管理服务保障水平。

加强预算管理，强化预算约束。加强财务收支监督，依法依规进行会计核算。加强专项资金管理，有效盘活存量资金，努力提高资金使用效益。加强财务内控建设，构建财务风险防范体系。积极组织收入，多方筹措资金，为学校发展提供有效的资金保障。

推进青岛校区职工住房专项审计整改、学校公车处置的后续工作。做好学校东部地块清迁与确权办证工作、泰安校区西校园南部地块置换相关工作，做好校园资源整合利用工作。制定资产使用绩效考核办法、资产管理运作模式改革方案及有关内控制度。

按期完成人才公寓主体工程、校医院室外工程和内部装修工程，推进图书信息中心、实训中心建设和东部地块村庄搬迁工作。

加强水电暖日常管理，提高水电暖保障供应能力。做好经济责任审计、财务收支审计、新建及在建基建项目跟踪审计、招投标审计、工程结算审计等各项审计工作，发挥监督与评价职能。

建立和完善学校安全管理责任制，加强安全教育和管理工作，加大技防建设力度，规范校园交通秩序，提高安全防范能力，建设平安校园。畅通信息渠道，开展应急演练，提高应对突发事件能力。推进后勤管理体制变革，建设后勤服务保障体系，做好师生饮食、医疗、幼儿教育等工作。制定实施产业管理改革方案，改进管理体制和运行机制。

加强图书文献资源建设，升级知识港服务系统，增强文献保障能力。加强档案规范化与信息化建设，做好山东省档案工作科学化管理评估迎评工作。优化调整校园网结构，推进信息化基础平台建设和电子校务平台建设。加强学报建设，提升学术影响力，做好数字优先出版和域出版工作。加强对高等教育发展与改革的研究，为学校发展与改革提供理论支撑。

积极改善民生。继续推进教职工参加医疗保险工作，按照上级工作部署，做好养老保险工作。加强计划生育宣传教育，做好管理和服务工作。落实好离退休老同志政治和生活待遇，深化亲情服务，营造健康快乐的生活环境。改善师生工作学习生活条件，解决好关系师生切身利益的问题。

十、泰安与济南校区工作

（一）泰安校区（泰山科技学院）

深化教育教学改革，提高人才培养质量。推动教风、学风和工作作风“三风”建设常态化、品牌化，以教风带学风，以科研促学风，以制度保学风。加大专业建设力度，做好新专业申报与建设工作，优化公选课规模与结构，加强大类基础课及主干专业课程建设。加强实验室规范化管理，强化实践性教学环节。深化人才培养模式改革，优化人才培养方案，做好双专业双学位实施和“3+2”对口贯通培养相关工作。加强师资队伍建设，加大人才引进力度，实施青年教师导航计划。

提升科研水平和科技创新能力。加大纵向项目申报力度，提高科研层次和水平。修订科研创新团队管理办法，做好跟踪管理与服务工作。加强科研平台建设与管理，促进高水平科研成果产出。加强对外合作交流，促进成果转化，提高社会服务能力。

加强大学生创新创业教育，做好毕业生就业工作，实现就业率与就业质量双提升。推进校园文化建设，做好学生科技创新活动的引导和扶持，提高学生科技素养。

实施民生工程，做好后勤保障，利用新媒体平台等渠道广泛听取师生意见，改善办学条件和师生学习生活条件。

（二）济南校区

深化教育教学改革，抓好教研教改项目，推进因材施教。开展英语教学改革，组建中英、中澳教改班，推进学生国际交流活动。加强实验室和实习实训基地建设，开拓就业实践教学基地，强化实践教学环节，完善科技创新和专业技能训练平台。

做好合作办学工作，规范合作办学项目运作，建设示范性合作项目。加强合作办学项目专业建设，促进专业协调、特色发展。开展国际化校园氛围营造工作，创建富有特色的校园环境和氛围。

推进教学管一体化学风建设工程，提高人才培养质量。进一步落实本科生导师制，完善学业预警制度。推进学生科技创新，加强学业规划和创业教育，强化就业指导服务，构建适应合作办学特色的学生管理机制。

狠抓教风、学风、工作作风建设，优化人才队伍，提高管理水平和教学科研水平。加强高层次人才特别是具有海外留学背景人才的引进和培养，优化教师队伍结构。落实校区优秀教学团队建设计划、青年教师教育教学导航计划，提升青年教师教学科研能力和学术水平。

落实校园建设整体规划方案，做好实验中心、艺体馆、学生宿舍楼建设和基础设施维修改造工作。构筑人防、物防、技防三位一体的治安防控体系，落实校园安全服务平台硬件设施建设。

十一、党建和思想政治工作

坚持党要管党、从严治党的方针，落实管党治党责任，深化“两学一做”学习教育，全面加强党的建设、思想理论建设、领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、作风建设和反腐倡廉建设，着力提高党员干部的党性修养，增强党组织的凝聚力、创造力、战斗力，提高党建科学化、规范化水平，为促进学校健康发展提供坚强保证。

加强理论学习与教育。组织开展好两级党委中心组和干部职工理论学习教育，积极探索学习教育新模式新途径，认真学习党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神。不断推动理论学习规范化，提高学习效果，引导广大师生员工坚持正确的政治方向，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。进一步探索和丰富处科级干部学习培训模式，抓好处科级干部教育培训。举办暑期领导干部读书班，继续办好“泰山讲坛”。加强思想政治理论研究，开展2017年思想政治研究立项工作。

加强领导班子和干部队伍建设。修订中层领导班子和处级干部考核办法，做好中层领导班子和处级干部2016年度考核和新提拔的处科级干部试用期满考核工作，做好部分处级干部充实调整工作。强化干部日常监督管理，做好领导干部个人有关事项报告填报和抽查核实工作。加强处科级干部、党员、党的基层组织等信息管理，推进信息管理的科学化、信息化、规范化建设。选派干部参加学习进修和教育培训，启动校区间干部挂职交流工作。继续做好省派驻村“第一书记”帮包村帮扶工作。

加强基层党组织建设。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，规范党内政治生活，进一步深化查摆问题的整改落实，促进基层党建工作的规范化、长效化。严格落实《关于加强和改进党支部建设的实施意见》，建设过硬党支部。做好基层党组织书记抓党建工作述职评议、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等工作，开展特色党建工作品牌创建活动和十佳党支部评选活

动。加大党员及党务干部教育培训工作力度，做好党员发展、党费收缴使用管理工作。

加强宣传思想文化工作。认真贯彻全国高校思想政治工作会议精神，健全完善工作机制，提升思想政治工作水平。成立思想政治教育工作领导小组，定期专题研究思想政治教育工作。制订《关于进一步加强和改进思想政治理论课的意见》，大力推动思想政治理论课综合建设与改革。推进马克思主义理论一级学科建设和马克思主义学院基础条件建设，力争建成山东省重点马克思主义学院。深入开展社会主义核心价值观教育，不断增强师生的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。加强意识形态工作，强化网络教育阵地建设，推进新媒体平台建设。加强和改进宣传工作，充分发挥主流媒体作用，扩大学校社会影响力。加强校园文化建设，继续深入挖掘学校传统文化，进一步凝练科大传统、科大精神和教风学风，启动学校文化建设研究立项工作，深化特色品牌文化建设，弘扬学校精神。加强中华优秀传统文化教育和学校优秀传统文化教育，发挥文化育人功能。

加强作风建设。深入贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒纠治“四风”。加强重要节点的监督检查，进一步落实深入基层调研、密切联系群众、公务接待、公车使用、公费出国（境）、财务管理、办公用房管理等方面的规定，防止“四风”问题反弹。严格落实学校关于加强机关作风和严肃工作纪律的规定，开展机关管理干部作风评议，整治慵懒散现象。认真落实高校师德建设七条红线，严格执行教师收受礼品礼金六条禁令。

加强党风廉政建设。认真落实党委从严治党和党内监督主体

责任，推进“两个责任”落实，强化“党政同责”和“一岗双责”。落实党风廉政建设责任制，签订廉政责任书，强化责任追究，推进惩治和预防腐败体系建设。坚决支持纪委履行监督责任，健全完善廉政风险点防控机制，加强对重点领域和关键环节的监督检查。探索和运用好监督执纪“四种形态”，加强纪律审查，对发现的问题线索，严肃执纪问责。落实廉政谈话制度，开展正处级干部廉政谈话。深化“三转”，加强自身建设，建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。召开学校党风廉政建设工作会议。

做好统战工作。推动统战工作向基层纵深延伸，制定统战调研工作激励细则，调动党外人士建言献策积极性。加强与省市区各级政府人大、政协机构的交流协商与沟通，积极向各级人大、政协等推荐干部。成立学校欧美同学会。

加强对工会、共青团工作的领导和指导，发挥好群众组织作用，为学校发展作贡献。

2017年是落实学校“十三五”规划的重要一年，学校正处在改革发展的关键时期，改革发展任务非常繁重。全校各级党组织、各校区、各部门和各单位，特别是各级领导干部，要增强做好工作的责任感、紧迫感，充分发挥积极性、主动性和创造性，撸起袖子加油干，铺下身子抓落实，加快推进“双一流”建设和特色名校建设，深化综合改革，提升办学实力，不断把学校各项事业推向新台阶、新水平，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

中共山东科技大学委员会办公室

2017年2月24日印发
