

# 中共山东科技大学委员会文件

校党字〔2017〕2号

---

## 关于印发《山东科技大学 2016 年工作总结》的 通 知

各校区党委、分党委，各党总支、直属党支部，党群各部门；各校区管委，行政各部门、各单位：

现将《山东科技大学 2016 年工作总结》印发给你们，请认真总结经验，积极解决存在的问题，为推动学校各项事业不断上新台阶、新水平而不懈奋斗。

特此通知

中共山东科技大学委员会

山东科技大学

2017年2月24日

# 山东科技大学 2016 年工作总结

2016 年，学校认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕建设特色鲜明的国内一流大学的目标，抢抓“双一流”建设与高等教育综合改革的机遇，全面推进山东省应用基础型人才培养特色名校建设，认真谋划、扎实落实“十三五”规划，各项事业取得新成绩。

## 一、教育教学工作

扎实推进人才培养特色名校建设，组织开展自查自验自评工作，落实建设方案。制定本科教学审核评估整改工作方案，稳步推进各项整改任务。深化学分制改革，完善相关配套制度。推进人才培养模式、教学方法和考试方法改革。

加强专业建设与评估工作，推进教学基本条件建设。测绘工程专业群、自动化专业群、采矿工程专业群等 3 个专业群获批山东省高水平应用型重点立项建设专业群，金属材料工程、计算机科学与技术、工商管理、资源勘查工程、统计学、化学工程与工艺等 6 个专业群获批省自筹经费立项建设高水平应用型专业群，获批总数量达到 9 个，位居省内高校首位。新增“信息安全”本科专业，土木工程专业通过住建部专业认证，测绘工程实验教学中心获批为国家级实验教学示范中心。启动课程建设工程，进一步优化课程体系与实践教学体系，3 门课程入选教育部首批“国家

级精品资源共享课”。编制完成工程实训中心、泰安校区实习矿井等建设方案，工程实训中心完成所承担的工程实训教学任务。完善成人教育远程网络教学平台，加强网络课程资源建设，实现网上开课。

加强教育教学研究，加大教学成果培育力度。完成2009-2013年学校教育教学研究项目结项验收，评选出校级教学成果奖94项，“优秀教学团队建设计划”12个，“青年教师教学拔尖人才培养计划”9人，“教学名师”20人。举办第十七届青年教师教学比赛，遴选并推荐9名青年教师参加省讲课比赛。组织学生参加各级各类学科竞赛21项，完成2014年全国大学生创新创业训练计划项目结项验收，新获批全国大学生创新创业训练计划项目63项。筹备召开第二十次教学工作会议。

生源质量再创新高，在全国范围录取普通本科生9408人，是省属高校中唯一本科计划超出9000人的高校，也是首次开展综合评价招生9所院校之一。省内普通本科一批文科、理科录取线分别为544分、568分，分别高出一本线14分、31分，保持省属高校前列。泰山科技学院录取本科生784人、专升本学生445人、专科生279人。录取成人教育学生7512人。

## 二、学位与研究生教育

开展学位授权点合格评估工作，47个学位授权点完成合格评估论证工作，5个学位授权点通过教育部专项评估。加强学位点建设与动态调整，优化学位授权点布局，增列4个学位授权点。制定学位评定委员会章程，完成第九届校学位评定委员会换届工

作，并通过了各学位点学位授予标准。

深化研究生教育改革，制定修订《研究生攻读学位期间发表学术论文及外语水平要求的规定》《研究生指导教师管理办法》《研究生招生计划管理办法》《研究生管理细则》等系列规章制度，修订学术型研究生培养方案，进一步提高研究生申请学位的标准和要求，加强指导教师动态管理，完善招生指标分配机制，健全淘汰分流机制，加强研究生课程建设，逐步构建质量保障体系。博士学位论文首次依托教育部“学位论文送审平台”进行评审，硕士学位论文校外专家评审全部实行匿名评阅。

录取博士生 91 人、全日制硕士生 1800 人、在职工程硕士 507 人，招收硕博连读研究生 14 人。授予 37 人博士学位、1459 人硕士学位、8419 人学士学位。2 篇论文获省级优秀博士学位论文，5 篇论文获省级优秀硕士学位论文，16 篇论文获省级优秀学士学位论文。获省级研究生优秀科技创新成果奖 6 项，获山东省专业学位研究生优秀实践成果奖 11 项，获省级研究生教育创新计划项目立项 11 项。学校立项资助研究生创新基金课题 131 项。

### **三、学科建设与科研工作**

着力推进“双一流”建设工作，矿业工程、控制科学与工程、机械工程等 3 个学科进入山东省一流学科立项建设行列，获 3 亿元专项资金支持。工程学学科首次进入 ESI 全球排名前 1%。2 个青岛市重点学科通过验收。组织 18 个一级学科参加全国第四轮学科评估。调整自主设置二级学科，自主增设 1 个二级学科博士点。

计划与合同经费 26652.49 万元，其中纵向项目经费 21250.34 万元，横向项目经费 5402.15 万元，实到经费 20430.61 万元。国家级项目立项 70 项，其中“十三五”国家重点研发计划(含协作)立项 10 项，国家自然科学基金 52 项，国家社科基金 3 项；省部级项目立项 129 项，其中山东省自然科学基金 40 项，山东省社科规划项目 16 项。

获各类科研奖励 60 项，其中省部级奖励 33 项，1 项成果获山东省科学技术一等奖，2 项成果获山东省科学技术二等奖，3 项成果获教育部高校优秀成果奖二等奖。获授权国内专利 1227 件，其中发明专利 306 件；被 SCI、SSCI 收录论文 485 篇，其中 ESI 高被引论文 4 篇。

加强科研平台建设，完成了省级重点实验室绩效评估、山东省“十二五”高校科研创新平台和优秀科研创新团队终期评估验收工作，获批 1 个青岛市发改委工程实验室建设项目，3 个省重点实验室通过绩效评估，2 个青岛市重点实验室和 1 个工程技术研究中心通过验收评估。

加强团队与人才建设，教育部创新团队“煤矿复杂条件开采成套装备关键技术”通过教育部验收，并获教育部 2016 年创新团队发展计划滚动支持，1 人入选山东省杰青，2 人入选山东省优青。2016 年度学校人才引进科研启动基金项目立项 49 项，总经费 353.5 万元。进一步规范科研管理，制定修订教职工科研奖励办法补充规定和科研工作量计算办法。

“山科 U 创空间”被科技部认定为“国家级众创空间”，省

级大学生创业孵化示范基地通过验收，获批省级院士专家工作站。科技园新增入园企业 24 家，其中大学生创业企业 18 家，培育高新技术企业 6 家。

#### 四、人才与人事工作

加强高层次人才队伍建设。1 人入选第二批国家“万人计划”百千万工程领军人才，1 人获批山东省泰山学者优势特色学科人才团队领军人才，1 人获批山东省泰山学者攀登计划专家，1 人获批山东省泰山学者青年专家，3 人入选山东省首批智库高端人才，2 人获“山东省有突出贡献的中青年专家”称号。“铝离子动力和储能电池团队”获批首批青岛市科技创新高层次人才团队，获得青岛市 1 亿元财政综合资助。举办泰山学术论坛等学术活动。学校被评为 2015 年度山东省人才工作先进单位。

加强师资队伍建设。公开招聘 79 人，其中博士 54 人，教育部新世纪优秀人才 1 人，教授 4 人。选派国外访问学者 18 人，国内高校访问学者 36 人，选派青年教师参加社会实践 34 人。

做好岗位管理和聘任工作。完成专业技术岗位、管理岗位和工勤岗位首次岗位分级聘任聘期届满考核。完成专业技术岗位、管理岗位和工勤岗位第二聘期聘任工作，聘任专业技术岗位 2230 人，管理岗位 683 人，工勤技能岗位 162 人。

做好博士后工作。招收 41 名博士后进站，办理 31 名博士后出站。获批中国博士后科学基金资助 28 项、山东省博士后创新项目专项资金资助 6 项、青岛市博士后应用研究项目 22 项。

加强制度建设。制定《高层次人才引进工作规定》《高层次

人才岗位补贴兑现办法》《关于加强青年教师能力培养的若干规定》，修订了教学工作量计算办法，调整研究生导师工作量计算办法及教师额定教学工作量标准。

落实国家调整工作人员基本工资及离退休费政策。退休人员人均月增养老金 436 元，离休人员人均月增离休费 962 元，在职人员人均月增工资 646 元。

## 五、学生教育管理服务工作

加强学生思想政治教育、基础文明教育和安全教育，广泛开展主题教育活动，开展教育部艾滋病防控教育试点工作，积极发挥微信、微博等新媒体育人作用。开展 2016 年大学生思想状况调查。加强学风建设，2016 届本科毕业生考研录取率达 24.66%，1 名学生获评 2016 年山东高校十大优秀学生。加强国防教育和征兵入伍宣传动员，做好学生心理健康教育、困难学生资助和学生公寓管理服务等工作，学校被评为学生资助工作先进单位。

加强就业创业指导与服务，举办大型招聘会 4 场、行业区域性招聘会 5 场，专场招聘会 1100 余场，与 167 家单位合作建设大学生就业基地。2016 届毕业生年底总体就业率为 97.35%，其中研究生、本科生、专科生分别为 98.05%、97.36%、88.30%，位居省属高校前列。32 名毕业生选择自主创业，1 名学生获山东省第三届“山东优秀大学生创业者”称号，大学生创业孵化基地入驻创业实体达 109 个。制定了深入开展创新创业教育改革的实施意见，将《职业发展与就业创业》列为必修课，选配 68 名兼职主讲教师。

加强学生工作专兼职队伍建设，新进 15 名专职辅导员，制定学生工作创新团队管理办法，首批立项支持 5 个团队。获批山东省辅导员名师工作室 1 个。制定了《研究生担任兼职辅导员实施办法》《班主任管理办法》，选配研究生兼职辅导员 57 名，为 2016 级本科生配备班主任 284 名。

组织学生参加校外高水平学术科技竞赛 225 项，获省级以上奖励 2188 项，其中全国性奖励 827 项。机电学院学生陈天祥、“智能海洋机器人创新团队”分获“第十届中国青少年科技创新奖”、“小平科技创新团队”，1 支学生团队在全国大学生机器人大赛总决赛中获得全国一等奖。

加强大学生社会实践和志愿服务等活动，组建 240 支重点服务团队开展暑期社会实践，开展主题志愿服务活动 81 项，10 名毕业生赴西部开展志愿服务。1 支团队被评为全国大学生暑期实践季专项行动全国优秀实践团队。“小草学堂”支教团被评为第十一届中国青年志愿者优秀组织奖，西部计划志愿者黄辉被评为优秀个人奖。学校团委被评为 2016 年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀组织单位。

## 六、交流与合作

扩大国际交流，新增国（境）外友好大学和研究机构 7 所，新增教育合作项目 4 个，修订、续签合作协议 9 项。中韩环境保护与可持续发展国际研讨会在我校举办。完成与美国、澳大利亚和英国三所高校的中外合作办学项目协议的续签工作，筹划设立学校中外合作办学机构。聘请外教及引智专家 97 人，新签续签



引智协议 4 份。

选派 122 名教职工出国（境）学习进修、参会交流。学生交流项目规模不断增长，选派 157 名学生赴境外参加交流、实习、访学、联合培养等项目。来自德国、美国、韩国等国家的学生团组共计 80 人来校访学，接待来自 8 个国家及地区的访问交流人员 109 人次。新招收外国留学生 125 人，留学生总规模达 503 人，学历生占比 74%。

加强国内交流与合作，省局共建工作取得关键进展，国家安全生产监督管理总局与山东省已经达成共建山东科技大学意向。举办建校 65 周年庆祝会及系列活动，成立学校理事会并召开一届一次会议，举办中外大学校长论坛、校友代表座谈会，举办各类学术报告会、校友报告会 182 场。

探索合作共建模式，逐步强化校地共建，密切校企联系，拓展校际合作。与临沂市签订合作协议，推进与青岛市及西海岸经济新区的交流合作，与汶上县共建跨境电商平台，签订校企、校际合作协议 7 项。开展海外校友信息征集工作，聘任 2016 届校友信息联络员，举办首届“长三角”校友企业家论坛，启动校友企业家俱乐部筹备工作。完成教育发展基金会换届和审核评估工作，获评省 3A 级社会组织。

## **七、校内管理体制改革**

编制和落实学校“十三五”事业发展规划，完成学校“十三五”发展规模核定工作。编制学校涉海专业及专业方向发展规划，制定建设方案和建设推进计划。

全面启动学校综合改革工作，编制完成并推进落实综合改革方案及工作任务分解方案，明确了六大改革领域、29项重点改革事项。

推进学校章程的学习宣传和贯彻实施工作，加强以大学章程为核心的配套制度建设。完善科学决策机制，修订出台了贯彻落实党委领导下的校长负责制实施意见、常委会议事规则、校长办公会议事规则、“三重一大”决策制度实施办法等制度，完善了法律顾问、财务顾问制度。召开第五届教代会暨工代会第一次会议。

加强学术委员会建设，制定学术委员会章程及学术委员会各专门委员会工作职责，成立第十一届学术委员会及6个专门委员会，各教学单位成立学术分委员会。制定学术规范、学术违规行为处理办法、学术委员会议事规则。

## **八、条件建设与保障服务工作**

做好财务工作，全年实现总收入110267万元，完成总支出108171万元。积极争取财政专项资金支持，全年获各类专项资金14216万元。制定全面推进内部控制建设实施方案，完成银行账户专项清理工作。完成国有资产清查核实工作，规范资源性资产管理，完成专项维修工程项目180余项，通过了政府部门首次对学校特种设备全面安全检查工作。积极推进青岛校区职工住房专项整改，完成家属区土地确权办证工作，为教职工住宅换发房产证做好准备工作。

审计各类项目315项，审减资金387.33万元，完成省审计

厅对我校职工住房及工程建设情况专项审计调查发现问题的整改落实工作。开工建设人才公寓项目，完成校医院主体施工、A区运动场改造等。做好节能降耗工作，通过青岛市节能监察。

加强图书资源建设，增强文献保障能力。做好档案规范管理，提升案卷质量和服务水平。加强校园网与数据中心信息化基础设施建设，推进“数字化校园信息平台”应用系统建设工作。加强学报建设，突出特色，学术影响力得到逐步提升。加强高等教育发展与政策研究，为学校改革与发展提供理论支撑。

做好离退休工作，开展亲情服务，落实老同志的政治和生活待遇，承办山东省高校离退休工作年会。

推进后勤精细化管理、安全管理与服务质量管理，强化队伍建设和企业文化建设，提升服务保障能力。

加强校园治安管理和隐患排查整治，强化技防建设和制度建设，增设了校舍安全和特种设备安全两个专项工作组，制定了校园交通安全管理办法和安全生产责任制。

## **九、泰安与济南校区工作**

### **（一）泰安校区（泰山科技学院）**

进一步理顺管理体制和运行机制，以人才培养为核心，强化本科教学工程建设，深化教育教学改革，进一步提高教育教学水平。加大专业建设力度，组织申报安全工程、社会工作2个本科专业。探索多样化人才培养模式，机械电子工程、网络工程2个专业获批“3+2”对口贯通培养试点专业，试点专业增至4个。开展泰山科技学院迎接省教育厅民办高校依法办学专项检查自

查工作。

提升科研水平和科技创新活力，纵向项目获准立项 60 项，同比增长 31.6%，新签横向科技合同 32 项，同比增长 26%，纵、横向计划经费合计 1269.15 万元，同比增长 26.7%，获各类科技奖励 29 项。

强化学生科技创新工作，组织参加各类科技创新竞赛，在数学建模、电子设计大赛等 44 项学术科技竞赛活动中，获省级及以上奖励 211 项，其中国家级奖励 72 项。

毕业生就业率和就业质量得到提升，2016 届校区毕业生年底就业率为 95.38%，考研录取率达 15.99%；泰山科技学院毕业生年底就业率为 95.87%，考研录取率 8.31%，专升本录取率达 21.62%。

## （二）济南校区

加强合作办学内涵建设，以教学管一体化学风建设为中心全力提高人才培养质量。制定《教学管一体化学风建设工程实施意见》及毕业设计（论文）查重、本科生导师制、优秀学长导师制等系列配套文件，教学管一体化育人合力进一步增强。

推进教育教学改革和实验室建设，不断改善办学条件。设立金融学专业 2015 级教改班。2 个中央地方共建实验室建设项目建设完成。加强与地方就业主管部门和企业单位的合作，与 3 个市（区）就业主管部门签署合作协议，与 8 家企业建立就业创业实习基地，与 1 家企业联合建立跨境电商创新创业研发基地。

加强学生科技创新和就业创业工作，实施大学生科技创新支

持计划，组织学生参加各类科技创新活动，获国家级奖励 56 项、省级奖励 67 项。校区 2016 届毕业生年底就业率为 92.14%，考研录取率为 13.68%。

加强合作办学项目管理，持续推进对外交流合作，做好外教管理和服 务、学生出国留学服务与项目宣传咨询工作等。

不断改善办学条件，推进“平安单位”建设，完成校园整体规划方案。

## **十、党建和思想政治工作**

坚决贯彻党要管党、从严治党方针，扎实开展“两学一做”学习教育，认真履行管党治党党委主体责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，较好的完成了党的思想、组织、作风、反腐倡廉、制度建设等方面的任务。

### **（一）“两学一做”学习教育**

严格按照中央和省委要求，制定实施方案，成立学习教育协调小组，扎实推动学习教育。校领导班子成员坚持以上率下、学做结合，给党员讲专题党课 16 人次，深入基层调研指导 57 人次。学校各级党组织和广大党员认真组织开展学习讨论，深入系统的学党章党规、学系列讲话，认真组织开展毕业生党员“七个一”学习教育、“纪念建党 95 周年”等主题党日活动，引导党员立足岗位做贡献，建设过硬支部。突出问题导向，坚持边查边改，立行立改，分类查找不同岗位党员、干部、基层党组织存在的问题，建立整改台账，认真加以整改，取得良好效果。

### **（二）领导班子和干部队伍建设**

加强干部队伍建设，严格贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理暂行规定》和中央、省委关于加强领导班子和领导干部队伍建设的有关规定，抓好干部选拔任用和日常监督管理工作，努力建设忠诚干净担当的干部队伍。完成了第五聘期中层领导班子和处级干部聘任调整工作。聘任调整工作启动以来，共调整处级干部 202 人、科级干部 242 人。干部队伍的年龄、学历、职称等结构进一步优化。修订了处级、科级干部选拔任用工作实施办法。

### **（三）基层党组织建设**

切实加强党的组织建设，修订了《关于加强和改进党支部建设的实施意见》《党费收缴、使用和管理暂行规定》等文件，开展了民主评议党员、党员承诺践诺、主题党日、特色党建工作品牌项目认定等活动。

制定学校党委、书记、成员和纪检、组织、宣传等职能部门的“党建责任清单”，明确党建工作责任。开展基层党组织书记述职评议工作，成功召开 2016 年度校党委常委班子民主生活会。完成了党员组织关系集中排查、党费收缴专项检查、基层党组织按期换届情况专项检查、党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查清理等四项重点工作。全年发展党员 835 名。

### **（四）宣传思想工作**

加强和改进思想政治工作，贯彻落实《进一步加强和改进党委中心组理论学习的意见》《干部职工理论学习意见》等制度。校党委理论学习中心组和校党委常委会集中学习 9 次。举办领导

干部暑期读书班，举办“泰山讲坛”8期。

制定《加强和落实意识形态工作责任制实施细则》，召开党委专题会议研究思想政治工作，组织签署意识形态工作责任书。加强马克思主义学院建设，获山东省重点（培育）马克思主义学院建设立项，增设马克思主义理论一级学科硕士点，加强思政课综合改革；规范《形势与政策》课教学，选拔专兼职教师125人。制定《关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》。

加强学校文化建设，抓好品牌文化建设工程，结合建校65周年，开展系列文化建设活动。大力加强学校传统文化建设，开展进一步凝练科大传统、科大精神、教风、学风工作，推出了《科大故事①》等一批有特色的传统文化成果。举办了建党95周年庆祝活动。加强网络阵地建设和管理，推进传统媒体与新媒体的融合，宣传成效显著。

### **（五）作风建设**

按照规定清理整治超标公务用车。制定《公用房屋管理办法（试行）》《办公用房实施细则（试行）》等管理规定，制定办公用房调整方案，认真整治多占办公用房问题。严肃财经纪律，强化审计监督，严格落实公务卡制度、“三公经费”、差旅费管理、会议费管理等系列规章制度，“三公经费”逐年下降。

认真开展“回头看”监督检查，对省委专项巡视组反馈意见、群众路线教育实践活动整改任务、“三严三实”专题教育查摆问题整改落实情况进行了督查。推进省委专项巡视组反馈意见整改任务，完成整改措施62项，完成率97%；推进群众路线教育实

践活动整改任务，完成整改事项 67 项，完成率 97%；“三严三实”专题教育查摆问题共 137 个，已整改完成 135 个。

### **（六）党风廉政建设和反腐败工作**

认真履行廉政建设党委主体责任和书记第一责任人责任，召开党风廉政建设和工作会议，签订廉政建设责任书。加强廉洁教育，结合“两学一做”学习教育，认真学习《准则》《条例》，处级以上党员领导干部参加了省德廉知识测试，参考率和成绩合格率均达到 100%。开通“纪检监察网”专题网站，发挥网络宣传教育阵地作用。制定干部廉政谈话暂行办法，与新提拔处级干部进行任前廉政谈话。加强纪律审查工作，5 人受到党纪政纪处分。

### **（七）统战工作**

认真落实中央、省委统战工作会议精神，制定加强新形势下统一战线工作的实施意见，召开首次统战工作会议。开展无党派人士综合评价和认定工作，评价和认定无党派人士 43 人。做好各级人大、政协委员的推荐及服务工作。完成统一战线学生助学金评选推报工作。

### **（八）工会与共青团工作**

积极发挥工会、共青团的桥梁纽带作用，完善师德建设责任制，完善职工福利制度，全面推进二级教代会建设。

学校各校区、各部门和各单位充分发挥主动性和创造性，积极开展工作，为学校的建设发展作出了重要贡献。

2016 年学校各项事业取得了新的成绩，但也面临诸多困难和问题：学校办学特色不够明显；内部管理还存在薄弱环节，管



理制度建设及贯彻落实不够到位；主动融入地方，争取地方支持，为地方经济社会发展服务还需加强；坚持党要管党、从严治党的力度有待进一步加强。

这些困难和问题制约了学校的改革和发展，需要我们解放思想，开拓进取，科学分析、有效应对，逐步加以解决。2017年是落实学校“十三五”规划的重要一年，全校师生要以改革创新的精神和敢于担当的勇气，紧紧围绕建设特色鲜明的国内一流大学目标，抢抓发展机遇，推进“双一流”建设，深化教育综合改革，强化内涵建设，坚持特色发展，提高综合实力，为学校在新形势下的改革与发展做出更大贡献。

